

carrefour
jeunesse-emploi
Saint-Hubert



Rapport annuel 2023-2024

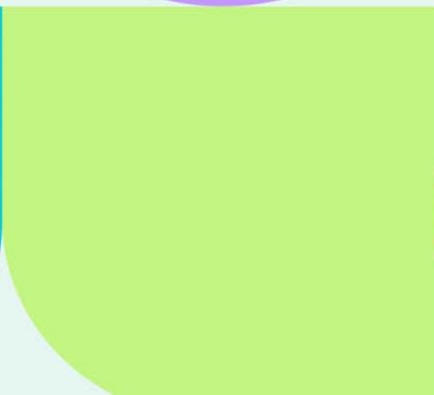
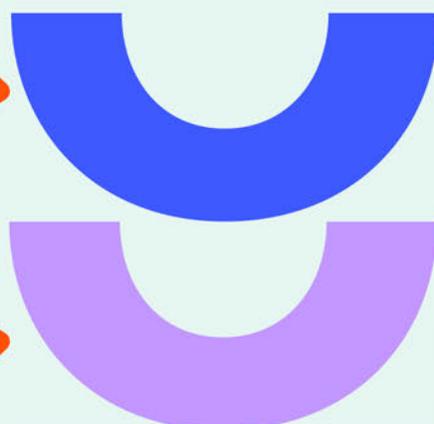
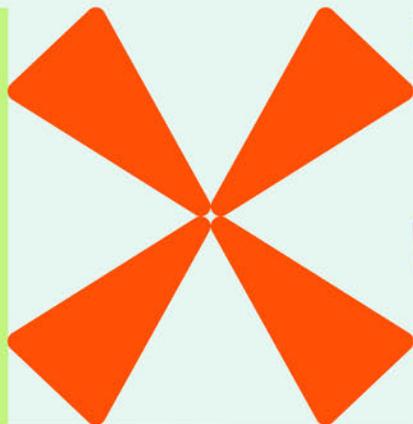


Table des matières

- 3** Mot du président et de la directrice générale
- 4** Conseil d'administration - Mission et vision
- 6** Mot de l'équipe
- 8** Accueil universel
- 9** Sommaire des services
- 11** Services d'aide à l'emploi
- 12** Mes Finances, Mes Choix^{MD}
- 13** L'Atelier Récup'Vélo
- 14** Bénévolat
- 15** Projets & activités
- 18** Concertation & mobilisation
- 20** 2023 - 2024 en images
- 21** Partenaires financiers

Mot du président et de la directrice générale



**Réginal
Labonté**
Président
du conseil
d'administration



**Guylaine
Turpin**
Directrice
générale

L'année 2023-2024 fut effervescente à tous les niveaux. Comme une seule page ne peut résumer toutes les belles choses ayant eu lieu au cours des douze derniers mois, nous devons décider sous quel angle rédiger ce mot. Nous aurions pu vous parler du travail de réflexion entamé quant à notre vie associative et, en parallèle, l'affluence de la clientèle de cette année qui dépasse celle connue en 2018-2019. Les jeunes adultes ont des besoins de toutes natures et cognent à notre porte dans le but d'améliorer leurs conditions de vie dans un contexte d'incertitude économique et un taux de chômage de plus de 12% chez les 15 à 24 ans. Nous avons aussi pensé aborder les nombreux défis à relever avec un financement, non indexé, qui s'effrite depuis plus de deux ans. Cela nous amène à faire des choix parfois difficiles sur les projets à privilégier dans notre plan d'action.

Néanmoins, nous choisissons de nous concentrer sur les succès de la dernière année afin de souligner quelques-unes de nos nombreuses réussites : après de nombreuses tentatives sur plusieurs années, notre conseillère en réussite éducative est désormais présente deux à trois jours par semaine à l'école secondaire Mgr.-A.-M.-Parent. Au moment de rédiger ces lignes, nous sommes également à la mise en œuvre d'un projet similaire en collaboration avec l'école secondaire André-Laurendeau. Ces deux partenariats, très stimulants, nous permettent de rendre accessible notre approche auprès des élèves à haut risque de décrochage, au sein même de leur milieu d'apprentissage.

Parmi les nombreuses autres réalisations de cette année, notons l'arrivée d'Aire Ouverte et le retour du Service de proximité dépendance du CISSS-MC dans nos locaux. Deux services qui donnent accès à de multiples expertises en un même lieu.

Comme quoi « Tout est dans tout » au CJESH.

D'ailleurs, ce rapport annuel illustre notre ancrage dans le milieu et notre affection pour la communauté de Saint-Hubert. Les prochaines pages vous donneront un aperçu de toute l'énergie de notre équipe, dont l'adaptation, le professionnalisme et l'implication sans réserve, ont permis la concrétisation de ces belles initiatives.

Bien que plusieurs défis nous guettent à l'horizon, nous espérons qu'à la lecture de ce rapport, vous soyez tout aussi convaincus que nous que le CJESH a toute sa pertinence et qu'avec le moyen de ses ambitions, il pourrait en faire encore davantage.

En terminant, nous tenons à remercier les membres du conseil d'administration pour leur assiduité, et leur soutien lors de nos rencontres. L'implication de telles personnes si allumées et engagées dans leur milieu est primordiale pour permettre au CJESH de garder le cap sur notre mission.

Le conseil d'administration



**Réginal
Labonté**
Président
Membre engagé



**Jean-François
Boivin**
Vice-président
Membre expérimenté



**Sébastien
Provost**
Trésorier
Membre expérimenté



**Élisabeth
Brosseau**
Administratrice
Membre engagée



**Mathé-Manuel
Daigneault**
Administrateur
Membre engagé



**Marie-Ève
Lachance-Foisy**
Administratrice
Membre engagée



**Sylvie
Robitaille**
Administratrice
Membre expérimentée



Membre engagé.e : moins de 35 ans
Membre expérimenté.e : plus de 35 ans



MISSION

Le Carrefour jeunesse-emploi Saint-Hubert offre aux jeunes adultes de 16 à 35 ans, divers services et projets liés à la recherche d'emploi, le retour aux études et à la sensibilisation à l'entrepreneuriat, et ce, dans une approche participative et personnalisée visant leur autonomie.



VISION

Le CJESH contribue, à travers ses actions, ses collaborations et ses partenariats, à améliorer les conditions de vie des jeunes adultes afin qu'ils deviennent des citoyens économiquement autonomes et socialement responsables. De plus, le CJESH est un acteur social et communautaire connu et reconnu dans son milieu.



APPROCHE

L'approche est avant tout volontaire et globale. Elle est professionnelle et elle nécessite une expertise et non une technique à appliquer par étapes. C'est un processus qui fait appel aux capacités cognitives de l'individu. Ainsi, nous travaillons à partir des perceptions et de la compréhension cognitive de la personne par rapport au marché du travail pour ensuite intervenir sur les comportements qui font obstacle à une intégration réussie.

Merci au président sortant !



**Sébastien
Provost**
Président sortant

Au revoir à notre président des 7 dernières années!

Sébastien s'est joint au conseil d'administration en 2013. Il était alors dans la mi-vingtaine et venait de débiter sa pratique à titre de notaire.

Sa rigueur a vite été remarquée et appréciée. Il a été nommé vice-président dès 2015 afin de préparer la relève à la présidence. Cette dernière ayant été occupée par madame Désilets pendant 12 ans, les souliers étaient grands à chausser et Sébastien s'est senti prêt à le faire.

Ainsi, dès juin 2016 et jusqu'à juin 2023, il a été président du conseil d'administration formant un duo avec la directrice générale sur divers dossiers importants du CJESH dont notre déménagement en 2017. Ses compétences de notaire, son analyse des enjeux et sa sensibilité ont contribué à améliorer les processus du CA et de bien circonscrire le rôle des administrateurs.

Un merci très chaleureux pour ton engagement soutenu des 10 dernières années. Tu as créé de nouveaux grands souliers à chausser !

Bienvenue au nouveau président !



**Réginal
Labonté**
Président

C'est avec plaisir que nous vous présentons notre nouveau président ainsi que son merveilleux parcours professionnel.

Notre premier contact avec Réginal s'est fait en 2013 alors qu'il a obtenu son premier emploi d'été par l'entremise de notre programme Desjardins-Jeunes au travail. Il a grandi à Saint-Hubert, un endroit qu'il affectionne particulièrement. Il a fait ses études en droit à l'Université McGill et est membre du Barreau du Québec depuis 2021. Il poursuit actuellement un D.E.S.S. en administration des affaires à HEC Montréal.

Maintenant avocat – enquêteur pour une firme en prévention et gestion du harcèlement en milieu de travail, il aime s'impliquer pour différentes causes et participer au mieux-être d'autrui. En ce sens, soulignons son voyage humanitaire auprès d'un orphelinat de la République démocratique du Congo l'année dernière.

Il s'est joint au conseil d'administration du CJESH en 2021 et depuis juin 2023, il en est le président. Réginal est très apprécié pour son esprit d'équipe, sa justesse et son souci d'instaurer un contexte favorable à une prise de décision concertée.

Merci grandement pour ton implication Réginal!

Mot de l'équipe

L'année 2023-2024 a été particulièrement dynamique pour notre organisme. Dès la fin de l'été, nous avons connu une affluence de clients sans précédent, et ce rythme soutenu n'a fait que se confirmer au fil des mois.

Les besoins des jeunes adultes que nous accompagnons sont variés et complexes. Ils reflètent la diversité des défis auxquels cette génération est confrontée. Notre approche multidisciplinaire et notre réseau de partenaires illustrent bien le concept que tout est lié.

Chaque service que nous offrons, chaque interaction avec nos jeunes adultes, contribue à un ensemble cohérent et interconnecté. En somme, « tout est dans tout » et notre travail est de tisser ces liens pour créer un impact positif et durable.

De plus, au-delà des intérêts et intentions exprimés par nos participants, nous nous assurons qu'ils se sentent soutenus, aidés et valorisés tout au long de leur démarche. Pour nous, la réussite ne se mesure pas seulement par les résultats obtenus, mais également en termes d'épanouissement personnel.

En terminant, nous aimerions remercier tous nos partenaires et collaborateurs et aussi, les jeunes adultes qui nous ont fait confiance dans la dernière année.

L'équipe du CJESH

L'équipe du CJESH

Photo : février 2024 - Journées de la persévérance scolaire

À l'avant, de gauche à droite:

- Catherine Loïselle-L'Heureux, Conseillère en réussite éducative
- Jessica Gagnon-Arseneault, Conseillère en développement de carrière
- Guylaine Turpin, Directrice générale
- Stacy Plourde, Conseillère en développement de carrière
- Jade Provencher-Lepage, Conseillère en information scolaire et professionnelle
- Manon Tessier, Technicienne comptable externe

Absente de la photo:

- Tatiana Coriandoli, Conseillère d'orientation (congé maternité)

À l'arrière, de gauche à droite:

- Matthias Bertoneceli, Conseiller en développement de carrière
- Andréa de Rancourt, Adjointe aux services
- Dany Boutin, Formateur en mécanique vélo
- Dominique Jarry, Coordinatrice clinique
- Myriam Blanchette, Chargée de projets jeunesse
- Christian Dame, Conseiller d'orientation
- Jérôme Emery, Directeur général adjoint





Plus de
1 575
jeunes et
jeunes adultes
rejoints

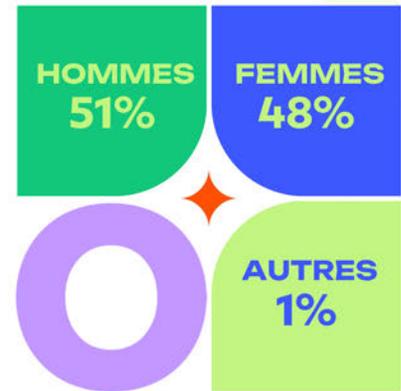
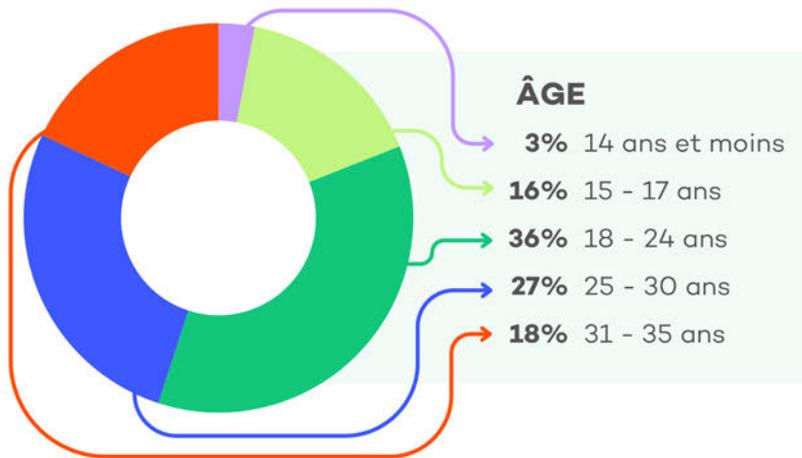


Accueil universel

451 personnes

Service d'accueil, d'information et de référence.

Cette section regroupe toutes les personnes ayant ouvert un dossier et obtenu des services dans les axes qui suivent.

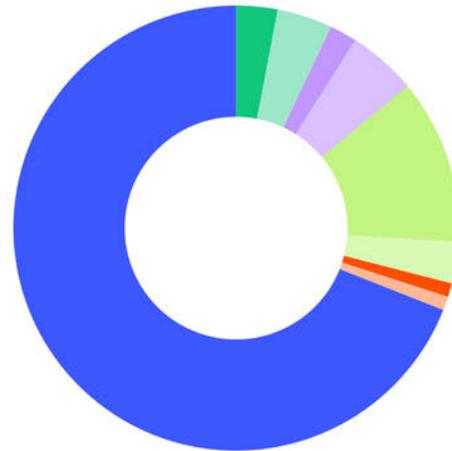


PAYS DE NAISSANCE

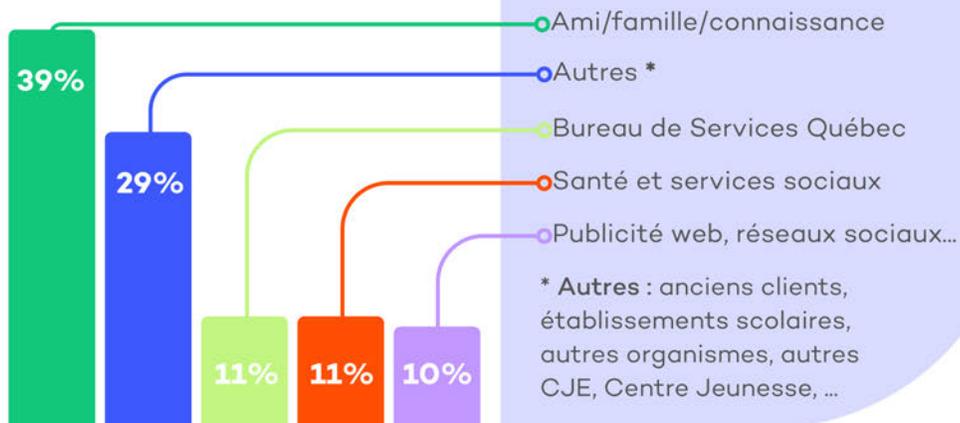
Nés au Québec: 69%

Nés hors Québec : 31%

- Afrique : 41%
- Afrique du nord: 16%
- Amérique Latine: 13%
- Moyen Orient: 11%
- Haïti: 10%
- Europe: 6%
- Asie: 1%
- États-Unis: 1%



SOURCES DE RÉFÉRENCE



Sommaire des services

Insertion socioprofessionnelle	Personnes rejointes	
Amélioration des compétences et aide à l'emploi à ceux inadmissibles aux services public d'emploi de Services Québec. Exemples : Étudiants, demandeurs d'asile, personnes en emploi, sans numéro d'assurance sociale, etc.	144	430 personnes touchées
Accompagnement en entrepreneuriat • 8 ont démarré une entreprise ou travail autonome Domaines : production vidéo, coiffure, cours de Pilates, création de contenus (domaine sportif), informatique, construction (climatisation).	21	
Services d'aide à l'emploi (SAE) dans le cadre de l'entente avec Services Québec	226	Page 12
L'Atelier Récup'Vélo Plateau de travail pour réduire les obstacles à l'emploi ou au maintien en emploi.	29	Page 14
Jeunes Volontaires Montérégie Programme de Services Québec pour les 16-29 ans, permettant d'acquérir de l'expérience professionnelle en réalisant un projet.	2	
Vocation en Art! Programme de découverte sur la professionnalisation de l'art. • 4 formations • 5 mois d'exposition • 1 soirée de remise de prix	8	Page 18

Persévérance et réussite éducative	Personnes rejointes	
Rencontres individuelles à l'école ou au CJESH Accompagnement en persévérance scolaire	26	1101 personnes touchées
26 ateliers dans les écoles : • 18 ateliers sur le marché du travail (1 en classe d'accueil) • 1 Es-tu GAME? (utilisation problématique des jeux vidéo) • 6 ateliers conciliation études-travail	397	
Activités de bénévolat pour les jeunes du secondaire • 5 projets de bénévolat	67	Page 15
31 ateliers Mes Finances, Mes Choix ^{MD} dans deux écoles • 3 ateliers supplémentaires dans la communauté	571	Page 13
8 dîners "Ramen-toi" les mercredis • Une moyenne de 40 jeunes par activité	40	

Sommaire des services

Autonomie et accès à la santé	Personnes rejointes
1 Cuisine collective à la Bouffe du Carrefour	4
Je tisse des liens gagnants <ul style="list-style-type: none"> • 9 ateliers différents sur les astuces de vie • 2 cohortes 	12
Présence du Service de proximité en dépendance dans les bureaux du CJESH (1/2 journée aux 2 semaines)	n/a
Présence d'Aire Ouverte Brossard (1 journée par semaine)	n/a

16
personnes touchées

Page 19

Écocitoyenneté et projets collectifs	Personnes rejointes
Volontariat Projets collectifs qui ont un impact positif sur la communauté, réalisés par les jeunes. <ul style="list-style-type: none"> • Projet Glanage • Projet Escouade Lutins 	7 4
Du jardin au Marché (Jardins à partager Saint-Hubert et Marché Ambulant) <ul style="list-style-type: none"> • 20 zones comestibles 	n/a
Roule Saint-Hubert Activité familiale pour sensibiliser au transport actif et faire connaître les organismes communautaires. <ul style="list-style-type: none"> • 60 citoyens mobilisés 	n/a

11
personnes touchées

Page 17

Réussite éducative (18 ans et +)	Personnes rejointes
Le sPOt 16-24 Partenariat pour rejoindre les jeunes de Saint-Hubert par une programmation d'activités informelles et leur faire connaître les services disponibles pour eux.	n/a
Parcours atypiques (évaluation, etc.) Élaboration de parcours non traditionnels pour atteindre les objectifs scolaires et professionnels des participants.	7
Préparation aux tests d'équivalence Accompagnement et mise à disposition d'outils de préparation	9
Ex-placés de la DPJ Accompagnement dans la transition vers la vie adulte	3

19
personnes touchées

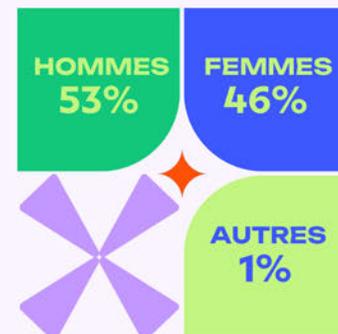
Page 19

Services d'aide à l'emploi

226 personnes

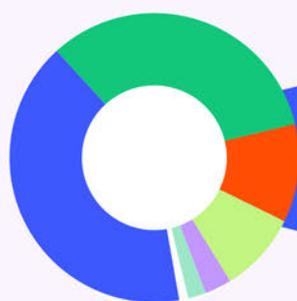
entre avril 2023 et mars 2024

Mesures de Services Québec (Emploi-Québec) qui se déclinent en trois services :
Orientation, Méthodes de recherche d'emploi et Services spécialisés.



NIVEAU DE SCOLARITÉ

- 17% Moins d'un sec. 3
- 3% Classes spécialisées (FMS, FPT, PréDEP)
- 18% Moins d'un sec. 5
- 24% Secondaire 5
- 2% ASP
- 10% DEP
- 5% DEC général
- 5% DEC technique
- 2% AEC
- 14% Études universitaires



SOURCE DE REVENU

- Aucune 41 %
- Emploi précaire 33 %
- Aide financière de dernier recours 11 %
- Assurance emploi 9 %
- Prestations (CSST, RQAP, SAAQ) 3 %
- Travailleurs autonomes 2 %
- Prêts et bourses 1 %

- 27% s'identifie comme minorité visible
- 12% ont une limitation surtout liée aux capacités d'apprentissage et la santé mentale
- 4% ont un casier judiciaire ou en attente d'un jugement
- 10% sont familles monoparentales
- 62% sont arrivés au Québec depuis moins de 5 ans

Mes Finances, Mes Choix^{MD}

571 élèves

Le programme Mes Finances, Mes Choix^{MD} de Desjardins est un programme d'éducation financière de 17 modules qui s'adresse plus particulièrement aux jeunes de 16 à 25 ans. Le CJESH est partenaire et diffuseur du contenu depuis 2017.



À l'école secondaire André Laurendeau

- 432 rejoints en secondaire 5
 - Module 9 : protection du consommateur
 - Module 13 : Marché du travail – droits et responsabilités
- 50 rejoints en secondaire 3
 - Module 15 : sécurité numérique
- 23 rejoints en classes spécialisées
 - Module 1 : budget
 - Module 9 : protection du consommateur

À l'école secondaire Mgr.-A.-M.-Parent

- 66 rejoints en classes spécialisées
 - Module 1 : budget
 - Module 9 : protection du consommateur
 - Module 13 : Marché du travail – droits et responsabilités
 - Module 15 : sécurité numérique



Dans la communauté 37 personnes rejoints

- Maison des jeunes
- FADOQ
- CJESH

**MES FINANCES,
MES CHOIX^{MD}**
PROGRAMME D'ÉDUCATION FINANCIÈRE

L'Atelier Récup'Vélo

29 personnes

L'Atelier Récup'Vélo a pour mission l'insertion socioprofessionnelle des jeunes adultes éloignés du marché du travail. Il s'adresse principalement aux personnes qui ne sont ni en emploi, ni aux études, ni en formation et qui vivent en situation de précarité, d'exclusion ou qui sont à risque de l'être.

- 17 participants dans le cadre des services directs du CJESH
 - 6 participants ont intégré un emploi ou un programme d'études
 - 4 poursuivent leurs démarches au CJESH
 - 7 en cours de participation
- 6 participants de 13 à 15 ans au Camp Immersif-Marché du travail (été 2023)
- 5 participants référés par l'organisme partenaire Équijustice pour effectuer des travaux compensatoires
- 1 participant en travaux communautaires



Des participations à durée et intensité variables, en fonction des capacités et des besoins des participants.

79 vélos reçus en dons de citoyens et du Service de police de l'agglomération de Longueuil



74 vélos réparés et préparés pour être vendus ou offerts à des familles via des organismes comme la Parentr'aide.

Les participants du camp immersif ont assemblé deux tricycles pour adulte destinés à la clientèle de l'organisme Le Frigo du Coin.



Le démarrage du projet est rendu possible grâce au soutien financier de :

- La Caisse Desjardins de Saint-Hubert, avec le Fonds d'aide au développement du milieu
- L'Alliance pour la solidarité de la Montérégie en collaboration avec le ministère du Travail, de l'Emploi et de la Solidarité sociale

Bénévolat 67 personnes



5 projets de bénévolat réalisés

École secondaire Mgr.-A.-M.- Parent

- Lié d'Esprit : 6 élèves
- Comité environnement : 9 élèves

École secondaire André-Laurendeau

- De la chaleur dans le coeur : 18 élèves
- Classes d'accueil : 30 élèves

La Bouffe du Carrefour

- Cuisine collective jeunesse : 7 jeunes



Lié d'Esprit aux Rhinos !

Le projet Lié d'Esprit, créé par des élèves de l'École secondaire Mgr.-A.-M.-Parent fait partie des 8 initiatives sélectionnées pour faire partie de la websérie de l'Alliance pour l'engagement jeunesse (AEJ) : Les Rhinos. Cette série met en valeur des projets accomplis par et pour les jeunes dans les écoles secondaires du Québec.

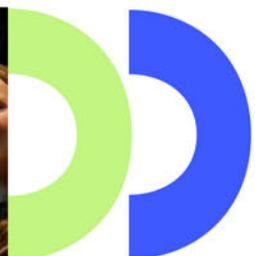
À l'automne dernier, Myriam, notre chargée de projets jeunesse a accompagné les élèves à Trois-Rivières pour le lancement.

En plus d'offrir une bourse de 1000\$ par projet, l'accès à des mentors et une expérience de tournage professionnelle, Les Rhinos sont une merveilleuse occasion de célébrer et valoriser l'engagement des jeunes Québécois dans leur milieu!



Scannez le code QR pour visionner l'épisode

<https://youtu.be/JF9SVK6wA8o>



Projets & activités

Quelques exemples

Une programmation d'activités de groupe

Un calendrier d'activités tout au long de l'année pour développer les compétences et les attitudes essentielles en emploi et dans la vie quotidienne.

Des thématiques variées comme la diversité, l'alimentation, les compétences numériques, la créativité, la connaissance de soi, la gestion de conflits, partir en appartement, gérer son budget, etc.



Exemple du mois d'octobre, axé sur l'éthique et l'inclusion :



Une causerie pour démystifier la diversité de genre, poser des questions et mieux comprendre afin d'être plus inclusif·ve. Animé par Mathé-Manuel Daigneault de Formations DSG.

Sous forme de jeu dans un épicerie interculturelle, les participant·es ont discuté des avantages de la diversité, les plaisirs d'explorer d'autres cultures et lutter contre les préjugés



Une série d'ateliers pour les premiers emplois

De mars à la fin mai, une plage horaire a été aménagée spécialement pour les étudiants à la recherche d'un premier emploi.

Chaque jeudi, une des trois thématiques (CV, entrevue et la 1^{re} journée au travail) était explorée pour couvrir les besoins principaux.



Formule flexible adaptée aux besoins des participant·es : présentation de contenu, séances de questions, travail individuel et accompagnement d'une conseillère en développement de carrière.

Projets & activités

Quelques exemples

Projets collectifs | Volontariat

Des projets qui permettent l'engagement par la participation à des projets d'utilité collective. En favorisant la réalisation de projets par les jeunes qui ont un impact positif sur la communauté.



Glanage

Ce projet de la communauté vise à réduire le gaspillage alimentaire et permettre une meilleure accessibilité à des aliments frais et locaux via le partenariat avec des organismes en sécurité alimentaire. Il permet aussi de favoriser des relations saines et amicales entre les participants et avec les citoyens afin de briser l'isolement.

- 7 participants
- 8 rencontres d'avril à octobre
- 325 lbs de fruits récoltés chez des citoyens de Saint-Hubert et redonnés à la communauté via les partenaires (La Bouffe du Carrefour, le Marché ambulant et l'entraide de la paroisse Sainte-Marguerite-Bourgeoys)



Escouade Lutins

Un projet pour apporter une touche de bonheur à l'arrivée du temps des Fêtes pour des citoyens plus démunis, pour qui le temps des Fêtes peut accentuer le sentiment d'isolement.

- 4 participants
- 1 action par semaine pendant 4 semaines
- 107 personnes touchées parmi les usagés de 3 partenaires (Résidence le Geai Bleu, Maison de la famille La Parentr'aide, bénéficiaires du programme Je tisse des liens gagnants (L'Envol et CISSS MC))



Projets & activités

Quelques exemples

Vocation en Art!

Un programme complet pour conscientiser les participant-e-s aux réalités de la vocation artistique tout en leur offrant des outils pour entamer une démarche de professionnalisation de leur art.

Le parcours inclut des formations et expo-concours au CJESH et chez des partenaires, une exposition virtuelle provinciale, une soirée de remise de prix et plus encore.



Soirée vernissage et remise de prix. Janvier 2024

Cette année, en plus de passer un mois au bureau du député Ian Lafrenière, l'exposition s'est aussi déplacée au CLSC Saint-Hubert pour quelques semaines.



Prix coup de coeur du public
Artiste : Houlaou
Titre : La trilogie chocwave



Prix reconnaissance par les pairs
Artiste : Océane Cardinal
Titre : Monarque d'automne



Journées de la persévérance scolaire 2024

À l'occasion des Journées de la persévérance scolaire 2024, les conseiller-ère-s ont tenu à souligner les efforts des participants en leur envoyant une carte d'encouragement personnalisée.



Le thème des JPS 2024 "Nos gestes, un + pour leur réussite" met l'accent sur l'importance de valoriser la persévérance des jeunes et jeunes adultes. Parce que chaque petit geste peut faire une différence.



Concertation & mobilisation

Des services complémentaires sous un même toit

Aire Ouverte et Services de proximité en dépendance de la Montérégie-Centre

L'année 2023-2024 marque l'officialisation de partenariats significatifs pour l'accès des jeunes et jeunes adultes de Saint-Hubert à la santé et aux services sociaux.

Les équipes d'Aire Ouverte Brossard et des Services de proximité en dépendance de la Montérégie Centre assurent des présences hebdomadaires dans nos bureaux pour mieux desservir les clientèles pour qui la distance ou le contexte formel d'un établissement de santé est un obstacle. En plus des plages horaires fixes, les différents intervenants peuvent aussi accéder au bureau réservé pour des besoins ponctuels.



En plus d'améliorer l'accès, ce partenariat permet d'assurer une continuité dans les services aux jeunes. Le partage d'expérience et les références entre les équipes sont facilités.



Services de proximité en dépendance du CISSS Montérégie Centre



Les équipes du CJESH et d'Aire Ouverte

Le SPot 16-24, Pour rejoindre les jeunes autrement

Le SPot 16-24 compte désormais un nouveau partenaire ! Ce projet initié par la Maison des jeunes La Porte Ouverte et le Carrefour jeunesse-emploi Saint-Hubert bénéficie maintenant de la contribution d'Aire Ouverte Brossard pour rejoindre encore mieux les jeunes de Saint-Hubert. En plus d'offrir un lieu de rassemblement sécuritaire et d'un accès à des intervenants, le SPot 16-24 offre une programmation variée pour entrer en contact avec les jeunes et leur faire connaître les services auxquels ils ont accès.



Les diners Ramen-toi offerts tous les mercredis au SPot 16-24 ont permis de rejoindre en moyenne 40 jeunes par dîner !

En contribuant à d'autres projets grand public comme l'événement Roule Saint-Hubert, le SPot 16-24 multiplie les occasions d'entrer en contact avec la communauté.



Concertation & mobilisation

National

- Axtra : *Rencontres des membres*
- Collectif des CJE du Québec
 - *Conseil d'administration*
 - *Comité administratif – SACAIS*
 - *Comité de travail des deux regroupements de CJE*

Régional

- Forum régional avec les organismes spécialisés en employabilité en Montérégie - Services Québec
- IRCM (Instance régionale de concertation en persévérance scolaire et réussite éducative de la Montérégie) : *Rencontres de consultation*
- Regroupement des CJE de la Montérégie

Agglomération

- Gouvernance en développement social pour l'agglomération de Longueuil
- Groupe de travail en réussite éducative du CSSMV
- Comité ambassadeur de la communauté
- Démarche de l'Alliance pour la solidarité de l'agglomération de Longueuil (DASAL) : *Comité des partenaires*
- Ville de Longueuil – Plan d'action jeunesse : *Comité de pilotage*
- Aire Ouverte : *Comité des partenaires*
- Table C'est moi le patron

Local

- Développement social Saint-Hubert (DSSH)
 - Chantier sur la transition socio-écologique et la participation citoyenne
 - Comité Espaces verts
 - Comité du Refus de la misère
 - Grand rendez-vous du développement social
- Comité Du jardin au Marché (Jardin à partager et Marché Ambulant)
- Fête des familles de Saint-Hubert : *Comité organisateur*
- Je tisse des liens gagnants : *Comité clinique*
- Le SPot 16-24
 - *Rencontres de partenaires*
 - *Rencontres des intervenants*
 - Roule Saint-Hubert : *Comité organisateur*
- Table jeunesse de Saint-Hubert



Membre de



Regroupements nationaux



Organismes locaux

2023-2024 en images



La Fête des familles de Saint-Hubert a accueilli 5000 citoyens en 2023. L'événement est organisé par le milieu communautaire avec la collaboration de la ville de Longueuil.



Le 23 janvier, la Concertation Alphabétisation Longueuil offrait une formation gratuite sur la simplification des écrits dans nos locaux.

Les Grands Rendez-Vous de Développement Social Saint-Hubert, permettent au milieu communautaire de travailler en concertation sur les enjeux locaux.



Atelier créatif 'Saint-Valentin' pour socialiser.



Guignolée des médias, nos bénévoles ont bravé les éléments pour participer à la collecte!

Deux participations radio à l'émission Direction Emploi du FM 103.3. L'occasion de faire connaître notre travail et promouvoir nos services et projets.



Colloque Quariera organisé par AXTRA.

Cette année, notre directrice était panéliste lors d'un atelier sur les plateaux de travail afin de partager notre expérience avec L'Atelier Récup'Vélo.



Ateliers semis et plantations avec les Jardins à Partager Saint-Hubert.



Activité résilience pour les citoyens de Saint-Hubert dans le cadre de la programmation entourant la Journée du refus de la misère (17 octobre)



Partenaires financiers



Ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale

- Secrétariat à l'action communautaire autonome et aux initiatives sociales (SACAIS)
 - Programme de soutien aux CJE – soutien à la mission globale (PSCJE - SMG)
 - Programme de soutien aux CJE – Activités spécifiques en réussite éducative (PSCJE-RE)
- Services Québec – Mesure des services d'aide à l'emploi (SAE)
- Fonds québécois d'initiatives sociales – Alliance pour la solidarité de la Montérégie (TCRM)

Ministère de la Culture et des Communications

- Secrétariat à la jeunesse – Programme Carrefour jeunesse



Fédération des caisses Desjardins

- Programme Mes Finances, Mes Choix^{MD}

Caisse Desjardins de Saint-Hubert

- Fonds d'aide au développement du milieu en appui à l'Atelier Récup'Vélo



Ministère Emploi et Développement social Canada

- Fonds de relance des services communautaires – Centraide (FRSC)

carrefour

jeunesse-emploi
Saint-Hubert



Pour nous joindre

6110, chemin de Chambly,
Saint-Hubert, Québec J3Y 3R5

450 678-7644
emploi@cjesh.org
www.cjesh.org

Suivez-nous

